



**A czy wy wypełniliście ankietę  
w USOSie?**

*A czy ktoś to w ogóle czyta?*

Tak, każdy pracownik czyta swoje ankiety po zakończeniu semestru. Co więcej, ankiety czyta co semestr Dyrekcja Instytutu.

*Czy to coś zmieni, że wypełnię ankietę?*

Tak, pozytywne ankiety motywują nauczycieli do dalszej pracy, a negatywne, jeśli tylko krytyka ma konkretny i konstruktywny charakter, pomagają ulepszyć zajęcia. A gdy ankietę wypełni co najmniej połowa grupy, jej wyniki wpływają na ocenę okresową danego pracownika.

*To jak wypełniać te ankiety?*

Oprócz ocen liczbowych dobrze zostawić komentarze. I o ile każdy nauczyciel cieszy się, jak czyta, że jest „po prostu super” to warto zarówno przy krytyce jak i pochwałach bardzo konkretnie napisać co się nam podobało lub nie podobało - a im konkretniej, tym większą wagę ma taka ankietą i tym łatwiej przekazać tą drogą nauczycielowi co warto zmienić, a co się świetnie sprawdziło na zajęciach.

*Czy to jest anonimowe?*

Absolutnie tak, chyba że ktoś sam zechce się ujawnić w swoim komentarzu.

*A czy mogę napisać komentarz po angielsku?*

Yes, sure :)